

## 利用規約

このたびは、マイジョブ看護師求人をご利用いただきありがとうございます。マイジョブ看護師求人をご利用の前に、本利用規約をお読みいただき、ご承諾いただいた上マイジョブ看護師求人のサービスをご利用いただきますようお願いいたします。

マイジョブ看護師求人では、サービスをご利用いただくことによって、利用規約の内容をご承諾いただいたものとみなします。

マイジョブ看護師求人は、利用者が本利用規約の内容すべてに承諾することを条件として提供されるものです。

### 第1条 マイジョブ転職サービス

マイジョブ看護師求人とは、株式会社グッドサイン（以下、当社という）に登録した求職者（以下、ユーザという）に無料で提供する、下記のサービス（以下、本サービスという）の総称です。

（1）求人情報サイト当社が運営するウェブサイト（<http://WWW.myjob-navi.com/>）を通じて提供する看護職の求人情報提供サービス。

（2）無料転職・就職サポートサービス電話やメール、面談などによる転職・就職相談の実施、転職コンサルタントによる転職・就職サポート、求人情報の提供、求人施設・企業への求人情報の確認および応募手続の代行、その他ユーザーの転職・就職に有益と当社が判断する全てのサービスの無料提供。

### 第2条 会員登録

- 本サービスをご利用になるには、本利用規約をよく読みその内容をすべて承諾された上で、本サービスの会員登録画面の指示に従って会員登録を完了することが必要です（本サービスの会員登録を完了された方を以下「会員」といいます）。
- 登録にあたり登録画面にある同意ボタンを押した場合、登録をしようとする者が本利用規約の内容すべてに同意されたものとみなします。  
また、ユーザは、本サービスの利用をもって本規約の内容をすべて承諾したものとみなされます。

### 第3条 本サービス

1. 本サービスは、求職活動の場を提供することを目的とするものであり、面接の約束や仕事の提供を意味するものではありません。
2. 当社は、本サービスにより仕事が見つかることを保証するものではなく、これらが見つからなかったことに起因または発生する損害に対して一切責任を負いません。
3. 当社は、本サービス上で使用提供される求人情報・企業情報（掲載情報）の内容の正確性、有効性、信憑性、あるいは掲載している求人企業（掲載情報）の信用性、契約締結能力、履行可能性、活動態様その他掲載企業に関する事由について、監視、審査などの管理を一切行いません。
4. 当社は、掲載企業と会員間のやりとりが確実に相手方に到達しているかどうか、掲載企業がスカウト情報を公開した会員に対する連絡を行うかどうか等の管理を行いません。
5. 当社は、会員が送信したエントリーシート、その他会員に関する情報の内容または掲載企業が会員に対し行う連絡の内容に関して、一切責任を負わず、本サービスを通じ送信されたエントリーシートやそれに関わる情報の内容確認や変更も一切行いません。
6. 当社は、会員と掲載企業との間の紛争に関与する義務を一切負いません。会員は掲載企業との間で紛争が生じた場合、そのような紛争あるいは本サービスにより発生するかそれに関係するあらゆる種類の請求、要求、債務、損害(直接損害か間接損害かを問いません)について、当社及びその管理者、役員、従業員、親会社、子会社、代理人及び承継人に対する請求を行うことができないものとします。
7. 本サービスのご利用料金は不要ですが、本サービスにアクセスするための回線料金やプロバイダ費用等は全て会員のご負担となります。
8. 当社は、本サービスを提供する際に、ユーザーに対し、Eメールやダイレクトメール、郵便および電話等により連絡を取ることができます。

### 第4条 サービスの変更

本サービスは、事前の通知なく、サービス内容の変更またはサービスを一時的に中断をすることがありますが、ユーザーはそれに対して異議を申し立てないものとします。

## 第5条 スカウト

「スカウト」とは、求人企業が、会員の情報のうち、氏名、フリガナ、住所、電話番号、メールアドレス、生年月日など、個人を特定できる情報を含まない情報を閲覧でき、求人企業が当該会員に紹介できると判断した求人情報を、会員に送付するサービスのことです。

当サービスでスカウトを受ける場合、会員は会員専用ページ上で、スカウトを受ける設定をする必要があります。

なお、当社は、前述の、個人を特定できる情報以外に会員が登録した情報により、求人企業に会員が個人として特定された場合であっても、一切の責任を負わないものとします。

また、スカウトを受ける際に会員が登録した情報は、会員自らがその内容について責任を負うものとします。

## 第6条 採用祝い金の申請期限および承認

採用祝い金の申請は、当サービスを利用して採用された求人企業へ初出勤（研修期間、試用期間を含む）してから1ヶ月が経過した時点で申請することができます。

なお、申請期限は、入職から1ヶ月が経過した日から30日間とします。申請は採用された方ご自身が申請フォームよりおこなってください。期間内に当社へ申請をおこなわなかった場合は、採用祝い金の受取を希望しないものと見なし、それ以降の申請は無効とします。

採用の承認は、会員からの採用祝い金の申請受理後、応募された企業へ採用の事実確認を行い、採用の確認が終了した時点で承認となり、採用の確認が取れない場合、未承認扱いとし採用祝い金をお支払いすることができません。

求人企業に採用の確認が取れない場合は、勤務の確認が出来るもの（給与明細のコピーなど）の提出をしていただきます。提出書類にて採用の確認終了後、採用の承認とさせていただきます。

なお、当社が確認書類の提出を求めても、30日以内に提出を怠った場合は、未承認扱いとし採用祝い金をお支払いすることができません。

## 第7条 採用祝い金の支払い

採用祝い金は、非常勤雇用、常用（正社員）雇用ともに勤務期間が1ヶ月以上継続した会員に対して支払うこととします。

但し、ご入職から3ヶ月以内に、懲戒解雇やトラブルなどを起こし自主退職した場合は、お祝い金の支給できません。

## 第8条 定職祝い金の申請期限および承認

定職祝い金の申請は、マイジョブ転職サポートサービスを利用して採用された求人企業へ初出勤（研修期間、試用期間を含む）してから6ヶ月が経過した時点で申請することができます。

なお、申請期限は、入職日から6ヶ月が経過した日から30日間とします。申請は、採用者ご自身が申請フォームよりおこなってください。期間内に当社へ申請を行わなかった場合は、定職祝い金の受取を希望しないものと見なし、それ以降の申請は無効とします。

定職の承認は、会員からの定職祝い金の申請受理後、応募された企業へ勤務継続の事実確認を行い、定職の確認が終了した時点で承認となり、定職の確認が取れない場合、未承認扱いとし定職祝い金をお支払いすることができません。

求人企業に定職の確認が取れない場合は、勤務の確認が出来るもの（給与明細のコピーなど）の提出をしていただきます。提出書類にて定職の確認終了後、定職の承認とさせていただきます。

なお、当社が確認書類の提出を求めても、30日以内に提出を怠った場合は、未承認扱いとし定職祝い金をお支払いすることができません。

## 第9条 定職祝い金の支払い

定職祝い金は、勤務期間が6ヶ月以上継続した会員に対して支払うこととします。

## 第10条 登録の定義

マイジョブ看護師求人での登録とは、求職者が就職先や派遣先の紹介を受けるために自己の情報（履歴や職務経歴など）を当社に提示し受理され、紹介対象者として登録（紹介依頼を受諾）された時点で登録とします。

なお、登録者の転職希望条件が求人市場と著しく乖離し、紹介する求人对象が全くない場合は、登録対象外となる場合がございます。

#### 第 11 条 登録祝い金の申請期限および承認

登録祝い金の申請は、当サービスを利用し登録し、1 ヶ月経過した時点で申請することができます。

なお、申請期限は、ユーザーが応募した日から 2 ヶ月間とします。期間内に当社へ申請を行わなかった場合は、登録祝い金の受取を希望しないものと見なし、それ以降の申請は無効とします。

登録の承認は、会員からの登録祝い金の申請受理後、登録の事実確認を行い、登録の確認が終了した時点で承認となり、登録の確認が取れない場合、未承認扱いとし登録祝い金をお支払いすることができません。

#### 第 12 条 登録祝い金の支払い

登録祝い金は、当サービスへ登録し、登録日数が 1 ヶ月以上継続した会員に対して支払うこととします。

なお、登録日数が 1 ヶ月未満の方は、祝い金支給の支払い対象から除外されます。

#### 第 13 条 祝い金の支払い期日

祝い金の支払い期日は、祝い金の申請日から 60 日経過した月の 25 日に、銀行振込みにて支払うこととする。

但し、申請日が 25 日以降の場合は、翌月の 25 日となります。

#### 第 14 条 採用祝い金、定職祝い金の支払い対象外について

次のいかなる行為があった場合は、祝い金支払いの対象から除外されます。

1. 当サービス以外での応募の場合
2. 他の求人広告媒体から、同一求人案件に応募した場合
3. 継続的に勤務をおこなっていないか、勤務の継続意思が確認できない場合
4. 採用・定職の確認がとれない場合
5. 短期間で採用・退職を繰り返しおこなう方
6. 会員登録せずに、システム以外からの応募の場合
7. 申請条件を満たす前、もしくは申請期限が過ぎた時期の申請の場合

#### 第 15 条 登録祝い金の支払い対象外について

次のいかなる行為があった場合は、祝い金支払いの対象から除外されます。

1. 当サービス以外での応募の場合
2. 他の求人広告媒体から、同一求人案件に応募した場合
3. 登録時に企業側に提示している「学歴」「経歴」や「所得資格」などに詐称（偽り）があったとき
4. 登録の確認や連絡がとれない場合
5. 求職の意思が確認できない場合
6. 会員登録せずに、システム以外からの応募の場合
7. 連絡が取れない、もしくは、途中で取れなくなった場合
8. 転職希望条件が、実勢求人状況と明らかに乖離している場合
9. 職歴や住所、電話番号やメールアドレスなど、求職に必要な情報を開示していただけない場合
10. 短期間に転職を繰り返すなど転職回数が著しく多く、職業紹介の対象に適さないと判断される方
11. 登録が、明らかに祝い金目的の登録と当社が推定した場合

#### 第 16 条 情報の削除・管理

当社が必要と判断した場合には、その理由及び通知のいかんを問わず、利用者のサービスの利用を禁止しサービス内の入力情報を削除する権利を保有します。

1. 掲載された情報が期限切れの場合
2. 会員が会員登録の際に提供した情報に虚偽の事実が含まれていることが判明した場合
3. 本利用規約の定めに会員が違反した場合
4. 知的財産権その他の権利を保護するために必要と判断した場合
5. 法令違反の場合、または他の会員や第三者の権利侵害を防止するため
6. 本サービス運営のうえで削除が適切であると当社が判断した場合

なお、本サービス利用終了とともに、会員の本サービスを使用する権利も終了します。

その場合、当社は、本サービスの会員ページ内にあるコンテンツを維持したり、未読あるいは未送信のメッセージの保持や、会員または第三者にメッセージを転送する義務を負わないものとします。

## 第 17 条 禁止行為

本サービスの使用において、次のいかなる行為も無条件に禁止されております。

1. 虚偽の情報で、本サービスを使用し、エントリーシート等を作成し応募したり、メッセージや情報を投稿または送信すること。
2. 法律に違反する行為、またはそのおそれのある行為、犯罪的行為に結びつく行為、公序良俗に反する行為、その他当社が不適切と判断した行為
3. 他者のプライバシーまたは個人情報を許可なく掲載または送信したり、他者に関する情報を承諾なく収集または開示すること。
4. ウィルス、ワーム等コンピューターを汚染しまたは破壊する恐れのある情報、ファイル及びソフトウェアを掲載または送信すること。
5. 他の会員又は第三者の財産、プライバシー等を侵害すること。
6. 本サービスの運営を妨げ、あるいは当社の信用を毀損するような行為、あるいは本サービスの他の会員を妨害、またはそのおそれのある行為をすること。
7. 本利用規約で認められる場合を除き、本サービスの他の会員のディレクトリや、本サービスの利用に関する情報、掲載情報の一部または全部を使用し、ダウンロードその他の方法によりコピーし、または、本サービスの会員以外の個人または法人に有償無償を問わず提供すること。
8. ID またはパスワードの探知、ハッキングまたはその他の手段により、本サービスや他のアカウント、本サービスに接続されたコンピュータシステムまたはネットワークへの不法アクセスを試みること。
9. 本サービスを介して技術データやソフトウェアの国外への送信に関する法令その他の適用法令に違反すること。
10. 本サービスを利用して、営業活動、営利を目的とした情報提供活動をおこなうこと。
11. 本サービスを通じて入手した情報を、複製、販売、出版その他私的利用の範囲を超えて使用する行為

当社は、本サービスの会員による使用を監視したり、使用のセッションの内容を保持する義務を負わないものとします。

当社は、法令、行政庁の監督、裁判所の命令等がある場合や、もしくは訴訟その他の法的手続きに関して必要がある場合は、自己または第三者のために必要な情報を、監視、調査、記録保存、開示する権利を有します。

## 第 18 条 退会

会員は自らの意思により、いつでも本サービスを退会することができます。

## 第 19 条 会員登録の抹消

当社は、会員が本利用規約に違反したと判断した場合は、会員に事前に通知することなく、会員への本サービスの提供をただちに中止し、会員を会員登録から除名することができます。

登録の抹消の意思がない場合でも、1年間本サービスの会員個人の画面に1度もアクセスがない場合は、自動的に登録が抹消されることがあります。

## 第 20 条 免責・責任の制限

1. 当社は、本サービスが停止もしくは中断されないことや、エラーがないこと、瑕疵が修正されること、あるいは本サービス及び本サービスを提供するサーバーにウィルスその他の有害な要素がないことを保証するものではありません。
2. 当社は、本サービスにおいて提供される情報（会社情報等の第三者の情報、その他第三者により提供される情報）は、その第三者の責任で提供されるものであり、会員は提供情報の正確性等について当社が何ら保証するものではありません。また、当社は、これらの事項につき、事前もしくは事後に調査する責任を負わず、かつこれらの事項により会員に損害が発生しても一切損害賠償その他の責任を負わないものとします。
3. 理由のいかんを問わず、本サービスのデータ、情報もしくはメッセージなどの連絡事項が、会員または第三者に送信されず、あるいは適時に到達しない場合があることを、会員は予め了承したうえで、自己の責任において本サービスを利用するものとします。  
また、当社は、上記データや情報または連絡事項が、正確なもの、時宜に適したもの、ならびに、これらが会員または第三者の要請に従って、常に送信されるものであることを保証するものではありません。また、当社は、本サービスの使用もしくは使用の結果会員に損害が発生しても一切損害賠償その他の責任を負わないものとします。

## 第 21 条 補償

会員は、本サービスの使用または本サービス上での会員の故意または過失による行為により生じた、第三者への損害により発生したいかなる請求、要求についても、当社、関係会社、役員、及び従業員を防御し、これにより生じた損害及び一切の費用（弁護士費用を含む）を補償するものとします。

## 第 22 条 本規約の変更

当社は、本規約を随時変更することができるものとします。  
変更の内容については、本サイト上に 1 カ月間表示した時点で、すべての会員が承諾したものとみなします。

## 第 23 条 反社会的勢力の排除

会員は、本サービスを利用するにあたり、当社に対して次に定める事項を表明し、保証しなければならないものとします。

1. 会員が反社会的勢力（「暴力団員による不当な行為の防止等に関する法律」に定義する暴力団及びその関係団体その他の反社会的団体または勢力をいうものとします）ではないこと
2. 反社会的勢力を利用しないこと及びこれに準ずる行為をしないこと
3. 反社会的勢力に資金提供を行わないこと及びこれに準ずる行為をしないこと
4. 反社会的勢力を名乗る等して当社の名誉等の毀損、業務妨害、不当要求行為、またはこれに準ずる行為をしないこと

会員は、前項各号の定めに対する違反を発見した場合は、直ちに当社にその事実を報告しなければならないものとします。

会員が本条第 1 項各号に違反した場合、または違反していると当社が合理的に判断できる場合、当社は催告を要することなく、直ちに、本サービス及び申込の全部または一部を解除することができるものとします。

前項で定める契約解除に伴い当社に損害が発生した場合、当社は会員に対して当該損害の賠償請求を行うことができるものとします。

## 第 24 条 損害賠償

会員が、本規約に違反することにより当社に対し損害を与えた場合、会員は当社に対し、直接・間接を問わず一切の損害の賠償義務を負担します。

## 第 25 条 個人情報の取り扱い

本サービスにおける個人情報の取り扱いについては、「個人情報の取り扱いについて」をご確認ください。ユーザーは、本サービスを利用する場合には、当該個人情報保護方針を承認したものとみなします。

## 第 26 条 管轄裁判所

本規約に関する紛争については、東京地方裁判所を第一審の専属的合意管轄裁判所とします。

## **第 27 条 準拠法**

本規約の準拠法は日本法とします。

改定日：2015年11月25日

改定日：2014年9月20日

改定日：2013年11月1日

制定日：2013年4月1日

個人情報に関しましては、個人情報保護方針をご参照下さい。